

Til medlemmer i Sandefjord Ishockeyklubb

Sandefjord den 04. mar 2024

Saksliste og saksdokumenter til:

Årsmøte i Sandefjord Penguins Ishockeyklubb for 2023

Styret viser til innkalling til årsmøte datert 18. februar 2024

Årsmøtet avholdes tirsdag 19. mars 2024 kl 18.00 i møterom ishallen.

Følgende saksliste skal behandles på årsmøtet:

Sak 1: Godkjenne de fremmøte representantene

Sak 2: Velge dirigenter(er)

Sak 3: Velge protokollfører(e)

Sak 4: Valg av to representanter til å underskrive protokollen

Sak 5: Godkjenne forretningsorden

Sak 6: Godkjenne innkallingen

Sak 7: Godkjenne sakslisten

Sak 8: Behandle beretning fra klubben

Sak 9: Behandle årsregnskapet for 2023

Sak 10: Behandle innkomne forslag

Sak 11: Fastsette medlemskontingent og treningsavgifter for sesongen 2024-2025

Sak 12: Vedta budsjett

Sak 13: Foreta valg i henhold til Sandefjord Penguins vedtekter

Etter selve årsmøtet er ordet fritt.

VEDLEGG:

- Årsberetning for 2023
- Årsregnskap for 2023
- Forslag til budsjett
- Innkomne saker behandlet av styret

Med vennlig hilsen

Styret i Sandefjord Ishockeyklubb

Årsberetning 2023

Sandefjord Penguins Ishockeyklubb





Sandefjord Penguins Ishockeyklubb har i 2023 hatt følgende tillitsvalgte:

Leder:	Henning Fevang
Nestleder:	Jon Olav Sääv
Sportslig leder:	Alexander Fasth
Styremedlem:	Espen Gade
Styremedlem:	Charlotte Bergh
Styremedlem:	Siri Sanna
Styremedlem:	Kristian Aagaard
Revisor:	Online Regnskap v/ Frank Pettersen
Regnskapsførere:	Online Regnskap v/Tina Jahnsen og Henning Fevang
Driftsleder:	Fredrik Jernberg
Valgkomité leder:	Fredrik T. Christensen
Komitémeldem:	Stig Frydenlund
Komitémedlem:	Øystein Ekeberg
Komitémedlem:	Atle Christian Bakke

Klubben hadde pr 31.12.2023, 359 medlemmer. Dette inkluderer aktive medlemmer, passive medlemmer, støttemedlemmer og deltakere på hockeyskolen.



Rekruttering:

I 2023 har klubben hatt følgende lag, U7/8, U10, U11, U13 og U15. Alle lagene har enten hatt seriespill eller turneringsspill.

Hockeyskolen har hatt ca 70 påmeldte, men har hatt i gjennomsnitt ca 25-30 deltakere på hver trening.

Økonomi:

Klubben hadde en saldo pålydende kr 221.228 pr 31.12.2023.

Klubben har en negativ balanse i 2023 på kr -25.610, noe som er svært lite tilfredsstillende og må endres til positiv balanse i 2024. Årsakene til dette er mange, som f.eks. økte priser på varer og utstyr, økt omfang og økte kostnader rundt draktinnkjøp og innkjøp av et større klessortiment for salg i kiosk. En fullstendig vareopptelling må gjøres, for det gjemmer seg en del verdier i lageret vårt som vi må få kontroll på og som kan ha direkte påvirkning på balansen.

Talentutvikling:

Klubben har for femte året på rad arrangert ishockeyskole. Vi ser at hockeyskolen har og fortsatt bringer fremtidige talenter inn i klubben og den har vært drevet meget bra i 2023. Det som vi som klubb må bli flinkere til, er å synliggjøre hockeyskolen på en bedre måte og tiltrekke oss enda flere på skolen kommende sesong.

I de aldersbestemte lagene ser vi at det er en god progresjon og at ferdighetsnivået er økende, noe som spesielt kommer fram utover i sesongen når spillere får trent bra og får god matching i kamper.



Kommunikasjon:

Klubben valgte sommeren 2023 å gå over til Spond som informasjonsplattform, samt at alle kontingenter og medlemsavgifter skulle gå gjennom Spond. Det er opprettet flere grupper på Spond og vi ser at dette fungerer bra som en plattform til å nå alle. Imidlertid var det en overgang å gå over til Spond, med mange uforutsette elementer, noe som førte til at bl.a. treningskontingentene kom senere ut til medlemmene enn ønsket.

Facebook blir fortsatt benyttet, men i noe mindre grad enn tidligere.

Hjemmesiden vår har fått et løft i 2023, hvor det er vesentlig mer informasjon der enn tidligere. Videreutvikling av hjemmesiden vil fortsette også i 2024.



Sesongen 2023/24 begynte 15 august på is, men allerede fra april var klubben godt i gang med å se på trener/lagleder-kabalen for sesongen, samt at starten på lagsamarbeid med Tønsbergs U16 gikk slag i slag fram mot juni/juli. Det ble lagt ned et solid arbeid for å få en samarbeidsavtale på plass og begge klubber jobbet sammen på en positiv og strukturert måte. Trener/lagleder-kabalen var lagt ferdig i juli. Forhåpentligvis vil et samarbeid på tvers av bygrensene fortsett inn i neste sesong også.

Det har vært en sesong med meget solid engasjement i de yngre lag, med trenere, lagledere og trenerteam som virkelig har tatt oppgaven alvorlig og styrt lagene med gode intensjoner og gjort det de kan for spillerne.

Det skal sies at noe turbulens har det vært i enkelte lag og noen vanskelige situasjoner har det vært, men heldigvis har det hele tiden vært fokus på barna/ungdommen og at de skal ha det best mulig på og utenfor is. Et stort ønske fra klubben er at fremtidige konflikter og utfordringer tas internt først, enten med styret eller laget, og ikke spres på sosiale medier før evt. avklaring.

Klubben har også hatt 3 veteranlag i sesongen 2023/24 og engasjementet er høyt her som i de aldersbestemte lagene. Det har blitt arrangert en intern veteranturnering gjennom sesongen, noe som jeg tror alle veteranene har hygget seg veldig med. Det ble avholdt Scandic Hockey Cup i april med 6 veteranlag og det samme vil gjentas i april 2024.



Klubben har i løpet av 2023/24 sesongen fått sin første regionspiller, **Tilde Opøien** i JU16 Viken Vest, noe som er veldig gledelig og det viser at det gror talenter i klubben. Vi håper på flere regionspillere i framtiden, noe vi er helt sikre på kommer.

Styret retter en stor takk til trenere, lagledere, foreldre og alle ansvarlige rundt lagene for iherdig og tålmodig innsats gjennom sesongen 2023/24.

En stor takk også til sponsorer og stiftelser som har gjort det mulig for oss som klubb å drive klubben i en tid med økte priser og kostnader.

Vi kan se tilbake på en flott sesong i Bugården Ishall og arbeidet med neste sesong er allerede i full gang. Det er bare å glede seg til videre utfordringer, harde økter og forhåpentligvis mye engasjement!

Sandefjord 6. mars 2024

Henning Fevang

Leder

Årsberetninger:

Sesongen 23/24 U10

1.Hovedfokus med hensikt til treninger

Barmark: 2 treninger i uka. Treninger i august med fokus på primær teknikk, trene på å bli slitne og pasninger.

Istrening: Økt til 3 treninger. En trening i uka med skøyteknikk (innleid instruktør), resterende økter har fokus på spill, kølle og puck kontroll.

2.Hvordan har det gått i treningskamper og seriekamper

Seriespill: U10 har slitt med å stille lag hele sesongen, bortsett fra hjemmeturneringen i desember. Vi har fått låne spillere fra andre lag under alle borteturneringer. På det minste var vi 3 deltagende spillere. U10 har en turnering igjen i mars, hvor det er 5 deltagende barn – dvs vi må også her må låne spille fra andre lag.

Det er noen lag som er vesentlig bedre enn oss, men vi spiller jevnt med de fleste.

Treningskamper: Vi hadde treningsturnering sammen med U11 i egen hall i september mot tbg og skien. Lagene var delt etter ferdighet og resultatene deretter. Det var spillere født i 13, 14 og 15 med.

3.Stemningen i laget

God stemning i gruppa. Men opplever at det er vanskelig å få til noe ekstra når spillergruppa er så liten uten U11.

4.Cuper

U10 har ikke deltatt i noen cuper, grunnet for få deltagende spillere. Vi har oppfordret til å delta og hørt om det er interesse i foreldregruppa – noe det ikke er. Kun 2-3 som ønsker å delta utover seriespill.

5.Trener/lagleders vurdering av laget

U10 trener sammen med U11. Det er en ujevn treningsgruppe. Noen har mye erfaring og andre har nettopp startet på hockey. Jobber en del med disiplin i gruppa. Økte forventinger av spillere på og utenfor is.

Vi er ca likt antall spillere, noen har falt fra og andre har kommet til.

Lagleders synspunkt:

Opplever det positivt at u10 spillerne får spille med lag som er jevne med dem. Vi ser at de tørr prøve og opplever mestring.

Dog utfordrende med liten spillerstall. Vanskelig å stille lag til seriespill og til å stille i stand egen turnering. Vi var ikke nok voksne til hjemmeturneringen, ingen hyggelig opplevelse for de få som hjalp til. Vi var heldige og fikk hjelp av to u15 foreldre. (fortsatt for få voksne)

Ønske: ett fast oppsett til hva et lag bør ha under turnering i egen hall. (kioskvakt, kampvert, iskjører, osv.) Da slipper hver lagleder å finne opp kruttet hver gang. Det kommer mange lag etteross, som aldri har gjort dette før.

Karoline Hammer, lagleder u10



Årsberetning U11

Klubbens U11 lag har under 2023 sesongen trent 3 dager i uken. Vi trener mandager, onsdager samt lørdager. I tillegg har det vært enkelte samtreninger med Tønsbergs U11 lag.

Vi har jobbet variert med åpne-og lukkede øvelser, både hva angår skøyteteknikk, puck-og kølle teknikk, skudd-og pasninger, og duellspill/nærkampspill. Vi har også trent på oppdelte kampsituasjoner som 1 v 1, 2 v 1, 2 v 2, og 3 v 3.

«Vær en god lagkamerat» har vi fortsatt stort fokus på, og vi snakker regelmessig om hva dette betyr og hvordan vi skal ha det i laget vårt. Alle skal føle seg velkomne og trygge på at de får en god opplevelse som en del av laget. Det innebærer bl.a. hvordan vi ønsker å ha det mtp. oppførsel, garderobe kultur, ta vare på hallen, være i tide, være positive og respektere-og å ta vare på hverandre, innsats-og konsentrasjon/innlevelse på treningene, og hvordan vi representerer klubben på bortekamper.

Når det gjelder kamper, har laget deltatt på 6 serieturneringer, der hvert lag spiller 5 kamper per runde. Resultatmessig har det vært jevnt, og laget har vunnet en god del kamper. Viktigere enn disse resultatene, er at vi ser stadig progresjon og utvikling i spillet hos alle spillerne både individuelt og som lag.

Jentene våre

Vi har noen veldig aktive jenter i klubben. Det er stor iver etter å trene, spille lagkameratene sine gode, spre glede og lære bort. Flere av jentene har vært innom som hjelpere på skøyteskolen. Det har vært opptil 15 jenter på skøyteskolen denne sesongen.

Tilde på U13 har blitt tatt ut til regionlag etter en tøff utvelgelse. Vi heier på jentene våre som hevder seg også her i Vestfold. Fra JU16 i Tønsberg er det enda seks jenter til som har kommet med på regionlaget. Jentene viser at hockey har blitt en mer teknisk idrett enn noen gang. Dette er stort for Tilde og oss i Penguins, stor stas at hun kommer fra vår klubb. Håper at det vil være inspirerende for jentene våre at man kan komme fra Vestfold og gjøre seg bemerket i Norge.

Vi har jenter fordelt på fire lag. U8 har tre jenter som alle har deltatt på turneringer. U10 har Martine som virkelig gjør det godt som fast målvakt. Hun spiller også opp på U11 når det har vært to lag på turnering og det har vært behov for keeper. På U13 har vi Amanda, Marielle, Tilde og Linnèa. I tillegg til å gjøre det veldig bra i kamp med flere mål og nydelige assister har de fått seg en herlig garderobekultur. Litt for god sies det når foreldre står og tripper i gangen klare til å reise hjem. Lange dusjer og mye latter, herlige jenter vi har.



Tilde og Linnèa på jentecamp sommeren 2023 i Jar ishull. Begge spiller sammen på u13 og JU16.



Martine født 2014, ble fast keeper for U10 denne sesongen og ekstra for U11.

Stella ei av jentene som spiller på U8, født 2017. Er med på alle turneringer og veldig ivrig på åpen hall. Hun er morsom, flink på skøyter, omsorgsfull og leken.

Hilsen jenteansvarlig Ragnhild

Sandefjord Penguins u15

Årsberetning sesongen 2023/2024

Sandefjord Penguins u15 sin 2023/2024 sesong hadde oppstart i april med barmarkstrening. Laget gikk på is i slutten av august.

Når det gjelder laget, så startet vi med 22 gutter født i 2008, 2009, 2010, 2011. Majoriteten av spillerne er født i 2009-og 2010. Det ble noe frafall under sommeren ettersom vi gikk fra å spille U13 til U15.

Trenere: Bjørn Anders Himberg, Espen Strøm-Normann, og Alexander Fasth.
Lagleder: Espen Gade

Det er en sterk lagfølelse i gruppa, med en fin gruppe som trives veldig godt sammen. Vi har også en engasjert foreldre-gruppe som stiller villig opp i dugnadsarbeid, og kjøring til- og fra treninger/kamp.

Treningene: Laget startet sesongen med 2 økter ukentlig med barmarkstrening i Bugården rett etter at isen ble tatt våren 2023. Barmarkstreningene ble gjennomført frem til oppstart på is. Fokus her var ressurstrening/basistrening i kombinasjon med ballspill.

Laget har hatt 3 treninger på is ukentlig, og vi har kombinert dette med basistrening/fys.trening i forbindelse med 2 av istreningene.

Fokus ved treningene på is; Vi har jobbet variert med åpne-og lukkede øvelser, både hva angår skøyteteknikk, puck-og kølle teknikk, skudd-og pasninger, og duellspill/nærkampspill. Vi har også trent på oppdelte kampsituasjoner som 1v1, 2v1, 2v2, og 3v2. Spill-sekvensene på trening har dreid seg om omtrent like mye 5v5 som 3v3, og varianter av 3v3. Vi har jobbet med mer generell ishockeytaktikk og posisjonsspill 5v5 på full bane. Vi har i starten av sesongen jobbet med forsvarsspill i alle 3 soner, både posisjonsspill og nærkampspill. Videre har vi utover sesongen jobbet noe med oppspillmønstre og etablert angrepsspill. Nytt av sesongen er at laget har trent 30 min. felles med U16 på mandager slik at det ikke skal bli for sene treningsdager. Dette har fungert fint, laget har til tider deltatt i øvelser sammen med U16, og andre ganger delt isen seg i mellom og kjørt individuelle opplegg. Ved at U16 har hatt et samarbeidslag, så har 3 stk 2009 gutter fra U16 hospitert ned hver mandag, og således bidratt til å øke miljøet både ferdighetsmessig og sosialt. Enkelte spillere på U15 har også hospitert ned på U13 sine treninger og motsatt.

«**Vær en god lagkamerat**» har vi fortsatt stort fokus på, og vi snakker regelmessig om hva dette betyr og hvordan vi skal ha det i laget vårt. Det ble ved oppstart på is gjennomført et spillermøte hvor spillerne ble bedt om å lage regler for hvordan vi ønsker å ha det sammen. Alle skal føle seg velkomne og trygge på at de får en god opplevelse som en del av laget. Det innebærer bl.a. hvordan vi ønsker å ha det mtp. oppførsel, garderobekultur, ta vare på hallen, være i tide, være positive og respektere- og å ta vare på hverandre, innsats og

konsentrasjon/innlevelse på treningene, og hvordan vi representerer klubben på bortekamper.

Kamparena: Vi har 15 kamper i sesongen. Det har i årets sesong vært tøffere motstand, noe som har gjenspeilet seg i resultatene. Viktigere enn disse resultatene, er at vi ser stadig progresjon og utvikling i spillet hos alle spillerne både individuelt og som lag. Det har gått utmerket å spille i rettmessig alderstrinn og spillerne har tatt utfordringen på strak arm. I tillegg har vi hatt med 2 av 2009-gutta fra U16 på et par av kampene.

Fokus videre:

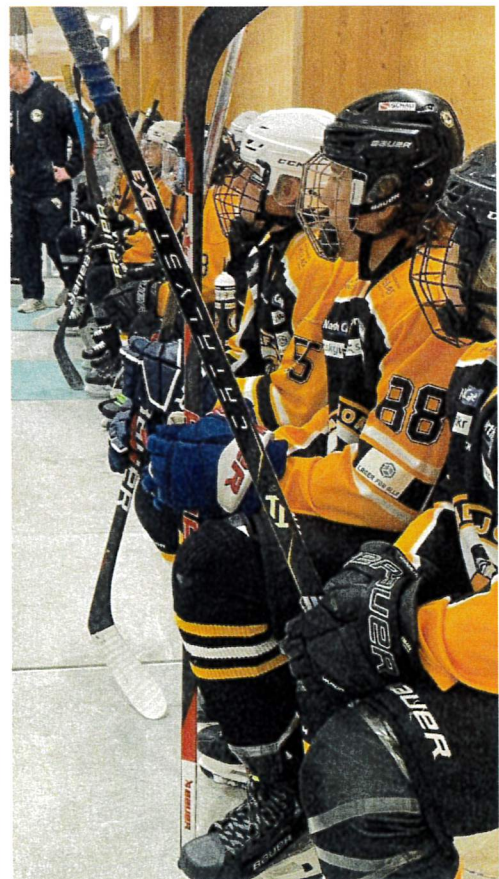
Sesongen 2024/2025 blir spennende ettersom laget er på utkikk etter ny hovedtrener. Gutta kommer i en alder hvor det sosiale spiller inn i større grad, og vi i støtteapparatet er både spente og optimistiske på hvordan dette går.

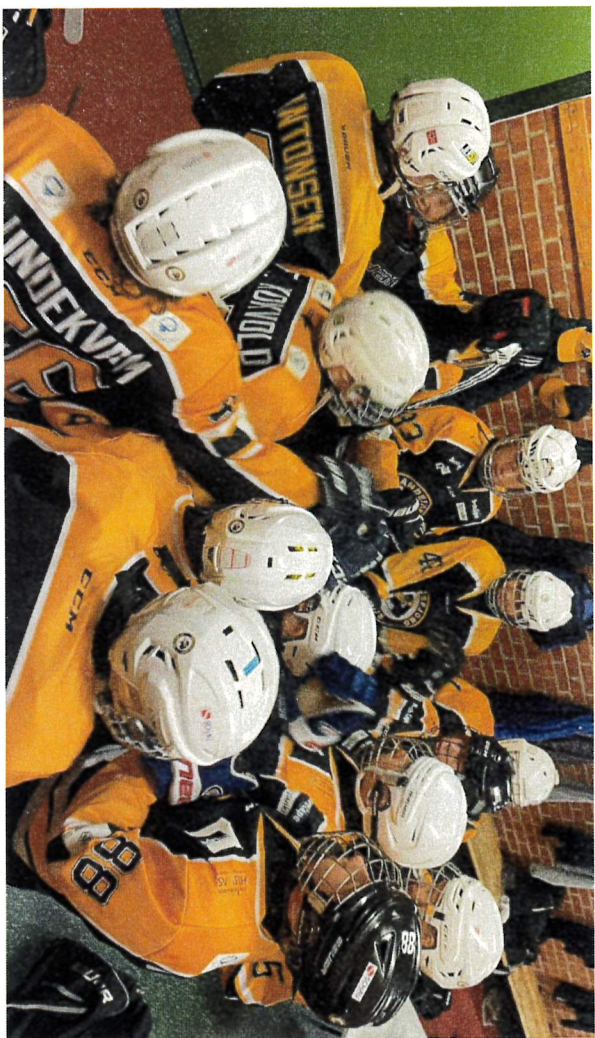
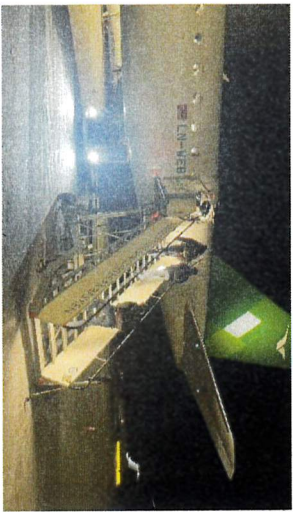
Vi ønsker å takke klubben for all hjelp og tilrettelegging i inneværende sesong.

På vegne av Sandefjord Penguins u15.

Vennlig hilsen

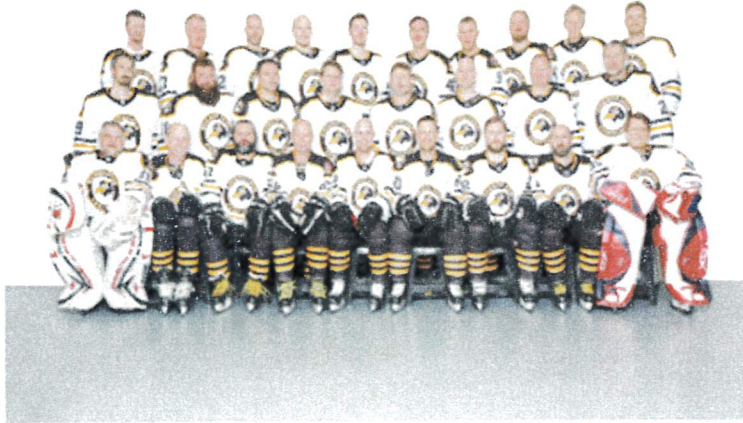
Espen Strøm-Normann og støtteapparat





Årsberetning V1 Sandefjord Penguins Ishockeyklubb

Sesongen 2023 – 2024



Veteran 1 startet sesongen 17 august 23 og avslutter den april 24

Troppen består av 35 spillere, inkludert 4 målvakter

Vi trener torsdager og søndager og vi spiller 20-25 veterankamper

Våre treninger deles i 50/50 med øvelser og spill, stor takk til Olsen & Fasth som alltid har en god treningsplan. Spesiell takk til Azarov som gjør isen klar til alle våre treninger.

Oppmøte på treninger er varierende, mye skyldes skader, jobb og mye sykdom.

Sesongen avsluttes 5-7 april med egen Veteranturning med 6 lag, lag fra Canada, Sverige.

og Norge deltar. Det skal spilles om pokaler så det forventes høyt aktivitetsnivå og høy sosial faktor – cupen har ca. 100 pers involvert

fordelt på spillere, dommere, tidtakere, iskjørere og øvrig administrasjon.

Årets nyskapning er vår egen veteranliga, det spilles 4 runder, siste finalerunden blir det en felles avslutning for alle lagene på Midtåsen – en helt unik klubbgreie, takk til alle involverte.

Sportslig leder takker Alle for sesongen 23-24.

- Jarle Svendsen

Årsberetning Veteran 2 - Sandefjord Penguins 14. februar 2024

Trener: Andreas Laustsen

Økonomiansvarlig: Jan Petter Barth

Tillitsmann: Christian Skodde

Materialforvalter: Svend Haugenes

Administrativ support: Kent Stian Jacobsen / Kalle Wallander

Administrasjonsansvarlig: Tom H Evensen

Veteran 2 har i sesongen 2023/24 bestått av 27 medlemmer, hvorav 21 stykk har vært aktive til og fra gjennom hele sesongen. Enkelte er ute pga skader, andre grunnet prioriteringer og / eller nåværende treningstid mens en dessverre har meldt seg ut av klubben av personlige årsaker.

Laget har administrativt på Spond-plattformen gjennom hele sesongen og det fungerer meget godt.

Vi har jevnt over har godt oppmøte på treningene og vi har ofte opplevd at treningene er fulltegnet, men 22 mann på isen!

Laget trener fast hver søndag klokken 20:00 og da tett på 2 fulle timer. Vi har i tillegg muligheten for fellestreninger med Veteran 3 på mandager og onsdager men relativt få benytter seg av dette tilbudet. Det skyldes primært at treningene starter sent samt at trening to isen to dager på rad oppleves som fysisk krevende.

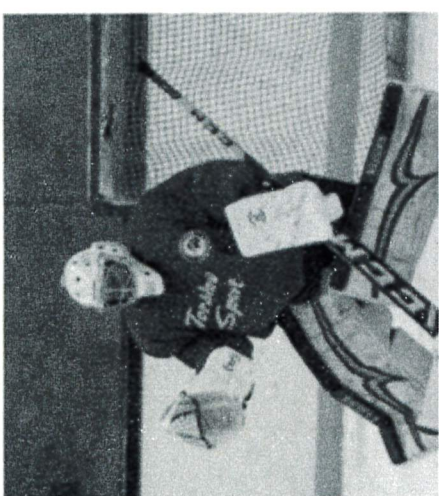
Treningene våre er populære også blant spillere på de to andre veteranlagene, noe vi nyter godt av i perioder med noe labert oppmøte.

Vi har spilt et treningsmatcher mot både Veteran 3 og Tønsberg Leftovers i inneværende sesong og vekslet mellom å holde disse i egne treningstider og treningstiden til Veteran 3, og vi er ubeseiret :-D Matchene er populære og er preget av godt spill, god stemning og ikke minst, fair play!

Enkelte har deltatt på Veteran-ligaen og dette er et kjærkommet initiativ hvor vi er blitt bedre kjent på tvers av Veteran-lagene.

Etter sammenslåingen av opprinnelige Veteran 2 og enkelte spillere fra «Red Rookies» (nå Veteran 3) i sesongen 2021/22 så har vi blitt en særdeles godt sammensveist gjeng som virkelig brenner for laget, klubben og den fantastiske ishallen vår.





D

C

Årsberetning

Sandefjord Penguins Veteran 3

Sesongen 23/24

Treningstid torsdag kl 21.

Vi startet i august med lag møte.

Vi har også fått noen nye spillere i løpet av sesongen.

Vi er per i dag 39 spillere i Spond gruppa i alder fra 20 til 78(!) år.

I snitt er vi ca. mellom 20-25 utespillere og to ivrige keepere på trening.

Vi har trenere fra egne rekker som setter opp trening og lag til hver trening.

Vi har spilt to kamper mot Veteran 2, det har dessverre blitt tap.

Denne sesongen har vi fått til ett godt samarbeid med Tønsberg Ishockeyklubb, og vi har spilt Åsgård turnering med 3 lag derfra Leftovers ,Sollie flyers og Torød vikings med avsluttende bankett .

En på hjemme-is og to borte. Her har vi fått to seiere og ett tap.

Spillere fra V3 har også deltatt på Penguins turneringen

Så vi har stor fremgang på is.

Økonomien i laget er god.

Laget har kjøpt inn to trenings drakter til hver og en.

Vi eier to komplette keeper-sett til senior. Mye av keeper utstyret ble i sin tid finansiert gjennom spleiselag i Red Rookies.

Vi har også en sponsor avtale.

Vår hovedsponsor Historiske Hoteller bidrar også denne sesongen med 10.000kr.

Disse har gått til dommere og sekretariat ved kamper, treningsdrakter, keeper utstyr, førstehjelps utstyr, julebord og pølsefest.

Vi har pr idag ca. 10.000kr på konto.

Håper på ett par kamper til før sesongen er over og har planlagt felles avslutning og lagsmøte.

Alle sosiale eventer og har vi hos vår sponsor Historiske Hoteller - Kong Carl.

Alt i alt en vellykket sesong for Veteran 3.

Øystein Ekeberg - Lagleder Veteran 3

Årsoppgjør for

SANDEFJORD PENGUINS ISHOCKEYKLUBB

999507905

01.01.2023 - 31.12.2023

Innhold	Side
Resultatregnskap	2
Eiendeler	3
Egenkapital og gjeld	4
Noter	5

Resultatregnskap

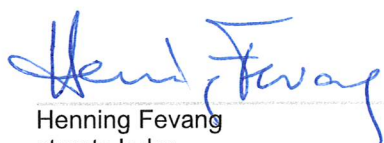
	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		1 072 870	922 082
Annen driftsinntekt		304 940	228 452
Sum driftsinntekter		1 377 810	1 150 534
Driftskostnader			
Varekostnad		-434 347	-312 141
Lønnskostnad	1, 2	-247 322	-96 684
Annen driftskostnad		-721 870	-837 057
Sum driftskostnader		-1 403 539	-1 245 882
Driftsresultat		-25 729	-95 349
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		119	0
Sum finansinntekter		119	0
Netto finans		119	0
Resultat før skattekostnad		-25 610	-95 349
Årsresultat		-25 610	-95 349
Overføringer			
Overføring fond for vurderingsforskjeller		0	-95 349
Annen egenkapital		-25 610	0
Sum overføringer		-25 610	-95 349

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		53 000	0
Sum varer		53 000	0
Fordringer			
Kundefordringer		20 316	25 147
Andre kortsiktige fordringer		15 579	4 522
Sum fordringer		35 895	29 669
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		271 989	405 643
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		271 989	405 643
Sum omløpsmidler		360 883	435 312
SUM EIENDELER		360 883	435 312

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		281 273	306 883
Sum opptjent egenkapital		281 273	306 883
Sum egenkapital		281 273	306 883
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		42 685	90 328
Annen kortsiktig gjeld		36 925	38 101
Sum kortsiktig gjeld		79 610	128 429
Sum gjeld		79 610	128 429
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		360 883	435 312



Henning Fevang
styrets leder

Jon Olav Sääv
nestleder

Ann Elin Charlotte Bergh
styremedlem

Anton Alexander Fasth
styremedlem

Espen Gade
styremedlem

Siri Moldestad Sanna
styremedlem

Kristian Aagaard
styremedlem

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Tilsvarende klassifiseres gjeld som kortsiktig hvis gjelden forfaller til betaling innen ett år.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien. Leieavtaler er ikke balanseført. Langsiktige tilvirkningskontrakter er inntektsført etter fullført kontrakts metode.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2022 til 2023.

Note 1 - Antall årsverk

Selskapet har ikke hatt ansatte i løpet av regnskapsåret.

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2023	2022
Lønn	176 294	55 820
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader	0	0
Andre relaterte ytelser	71 028	40 864
Sum	247 322	96 684

BUDSJETT 2024

		Periode:	Periode:	Budsjett
	Note	01.01-30.04.24	01.05-31.12.24	2024
Inntekter:				
Sponsorinntekter	1	160 000	160 000	320 000
Salgsinntekter	2	160 000	190 000	350 000
Stevne- og aktivitesinntekter	3	0	25 000	25 000
Innteksbringende tiltak	4	0	100 000	100 000
Kontingenter	5	250 000	250 000	500 000
Tilskudd	6	40 000	100 000	140 000
Momskompensasjon	7	0	80 000	80 000
Sum Inntekter		610 000	905 000	1 515 000
Driftskostnader				
Vareforbruk videresalg	8	100 000	110 000	210 000
Kostnad stevne- og aktiviteter	9	16 000	17 000	33 000
Lønn og godtgjørelser	10	130 000	120 000	250 000
Leasing	11	23 500	23 500	47 000
Forsikringer	12	0	40 000	40 000
Reisekostnader	13	20 000	20 000	40 000
Kurs/utdanning	14	15 000	35 000	50 000
Startkontingenter/gebyr	15	10 000	40 000	50 000
Dommerkostnader	16	18 000	18 000	36 000
Trykkekostnader	17	15 000	15 000	30 000
Regnskap/betalingsløsninger	18	14 500	18 500	33 000
Idrettsmateriell	19	70 000	110 000	180 000
Leie ishall	20	185 000	265 000	450 000
Sum Driftskostnader		617 000	832 000	1 449 000
Driftsresultat		-7 000	73 000	66 000

Innkomne saker til årsmøte for 2023

Sak 1:

Det kommer en ny årsklasse opp fra U11 som nå blir U12. Det ble bestemt at skap skal man kunne leie fra U12. Skapinndelingen ble løst på en bra måte, fått 36 skaper i tillegg til felles kølleskap. Det har vært en god og stor dugnad fra foreldre som har handlet inn og utført arbeidet.

For at de som nå har skap i hallen skal beholde dem og de nye U12 spillerne skal få skap trengs det mer plass. Det oppfordres at barna skal ta buss eller samkjøre for å delta på åpen is og treninger, dette er vanskelig med store hockeybagger.

Mitt forslag er at veteranene gir fra seg skaplasser til juniorer. Samt lage en god ordning på skaprulling og pris i fremtiden.

Styrets behandling av sak 1:

Vet1 gir fra seg sine skap til fordel for U-lagene. Skapinndeling skjer først og fremst etter alder (eldst først) dernest etter behov. Må se på et maks antall skap pr lag. Behovsprøves gjennom styret og respektive lagledere. Klubben fortsetter å søke kommunen om bedre skaplass, da vi anser at klubben vokser i årene fremover. Får klubben et A-lag så prioriteres dette laget først.

Sak 2:

Vi er en liten klubb med lite hockeykompetanse på trenersiden i forhold til store klubber mot Oslo. Utrolig heldige og takknemlige for foreldre, U15/ U16 spillere og Richard som stiller opp uke etter uke på is og gjør en kjempegod jobb med ungdommene. Vi står til stadighet med spørsmålet hvem kan påta seg å trene lagene våre, vi har U10, U11 og U15 uten trener til kommende sesong. Vi har unge spillere med store mål og ambisjoner, som fortjener kompetente trenere, ikke tilfeldige. Opp til og med U13 har de heller ikke styrke/ skadeforebyggende trening. Jeg tror hvis vi skal få beholde og utvikle flest mulig unge i vår egen klubb, må vi starte med å få betalte trenere til klubben vår.

Mitt forslag er kutte sterkt i styrehonorar og bruke penger på en felles klubbtrener eller trenere med sterk hockeybakgrunn til våre juniorer.

Styrets behandling av sak 2:

Det jobbes kontinuerlig i klubben med å finne trenere til U-lagene og de eldste lagene prioriteres først (fra u14 og oppover), og der er det mest aktuelt med honorerte trenere. Lavere aldersklasser er inntil videre avhengig av foreldre som stiller opp, men alle foreldre som ønsker å engasjere seg kan få trenerkurs gratis av klubben, noe som har vært et tilbud fra klubbens side siden 2018. Styret er selvfølgelig positive til å finne kompetente trenere, men dette kan ikke gå på bekostning av honorarer for frivillig arbeid og bør heller være en egen post i budsjettet.

Sak 3:

Forandring av kontingent skal drøftes på årsmøte dersom økning. Styret burde ikke få fastsette uten avstemming på årsmøte, som det ble avgjort på sist årsmøte.

Mitt forslag: Gjennomgå utøvernes kontingenter, stemme over og fastsette avgifter for alle. Hvis økning, skal det tas opp på hvert årsmøte.

Styrets behandling av sak 3:

Årskontingent bestemmes av styret i forkant av årsmøtet hvis aktuelt, og ny kontingent stemmes over på årsmøtet. Dette er ihht Vedtekter og lov.